

## Toelatingsprocedure opleiding AVG

### Artikel 1: Voorbereidingen

1. Tien maanden voor de start van de volgende lichting wordt door de AVG-opleiding geïnventariseerd welke van de opleidingsinrichtingen graag in aanmerking willen komen voor een AVG-in-opleiding voor de volgende lichting.
2. Het hoofd wijst maximaal 14 instellingen aan als opleidingsinrichting voor deze lichting.
3. De HVRC maakt in Medisch Contact en NTVG de startdatum bekend. In dit bericht staat vermeld dat belangstellenden een lijst van de deelnemende instellingen met contactpersonen en de toelatingsprocedure kunnen opvragen bij het secretariaat van de AVG-opleiding.
4. De opleidingsinrichtingen kunnen desgewenst een gezamenlijke wervingscampagne organiseren.
5. Belangstellenden krijgen de lijst van opleidingsinrichtingen toegestuurd door de AVG-opleiding, evenals een kopie van deze procedure.
6. Aspirant Aios worden verzocht te solliciteren bij één van de opleidingsinrichtingen.

### Artikel 2: Sollicitatie bij opleidingsinrichting

7. De opleidingsinrichting voert een sollicitatieprocedure uit conform hun eigen protocol.
8. Dit deel van de procedure dient bij voorkeur te zijn afgerond voor 1 september.
9. De opleidingsinrichtingen dragen hun kandidaat-Aios schriftelijk voor aan de AVG-opleiding. De voordracht dient samen met een kopie van de sollicitatiebrief en het Curriculum Vitae van de kandidaat aan het hoofd van de AVG-opleiding te worden gezonden.

### Artikel 3: Voordracht bij AVG-opleiding

10. De AVG-opleiding nodigt uiterlijk binnen een maand na ontvangst van de voordrachtbrief de aspirant-Aios uit voor een sollicitatiegesprek teneinde de geschiktheid voor de opleiding te beoordelen.
11. In de uitnodigingsbrief worden de kandidaten in kennis gesteld van:
  - datum, tijdstip en plaats van het gesprek;
  - de samenstelling van de commissie;
12. Kandidaten dienen een kopie van het getuigschrift van het artsexamen te overleggen, alsmede een bewijs van ongeclausuleerde inschrijving in het BIG-register van artsen.
13. Kandidaten die nog niet ongeclausuleerd zijn ingeschreven in het BIG-register c.q. nog niet in het bezit zijn van een artsdiploma, maar verwachten dat zij op de startdatum van de opleiding ongeclausuleerd zullen zijn ingeschreven in het BIG-register van artsen, kunnen deelnemen aan de sollicitatie; zij kunnen in geval van toewijzing van een opleidingsplaats eerst aan de opleiding beginnen nadat zij ongeclausuleerd zijn ingeschreven in het BIG-register van artsen.
14. Kandidaten dienen drie recente pasfoto's en een geldig legitimatiebewijs (bij voorkeur rijbewijs) te overleggen.

### Artikel 4: Sollicitatie bij de AVG-opleiding

15. Het hoofd van de opleiding stelt een sollicitatiecommissie in, bij voorkeur bestaande uit twee stafleden, een AVGO en een Aios. Een van de stafleden is voorzitter.
16. Het hoofd is gerechtigd een anders samengestelde commissie in te stellen. De kandidaat wordt hiervan vooraf schriftelijk in kennis gesteld en kan hiertegen bezwaar maken.
17. De sollicitatiecommissie voert een of meerdere gesprekken met de kandidaat en beoordeelt de kandidaten in iedere geval aan de hand van de volgende aandachtspunten:
  - motivatie voor het vak en de opleiding
  - oriëntatie op het vak en de opleiding
  - oriëntatie op de zorg voor mensen met een verstandelijke handicap
  - oriëntatie op de opleidingsinrichting en opleider
  - relevantie van het curriculum vitae voor de opleiding
  - persoonlijke eigenschappen
  - opleidings- en leeraspecten
  - toekomstbeeld als AVG
  - belangstelling voor wetenschappelijk onderzoek
  - beheersing van de Nederlandse taalEen omschrijving van de onder 17 vermelde punten wordt voor de gesprekken aan de kandidaten bekend gemaakt.

18. De gesprekken duren minimaal 30 minuten.
19. De selectiecommissie heeft tot taak om advies uit te brengen aan het hoofd van de opleiding over de geschiktheid om tot de opleiding te worden toegelaten. Het hoofd neemt vervolgens een besluit over de toelating.
20. Binnen 14 dagen na afloop van het sollicitatiegesprek wordt door of namens het hoofd AVG-opleiding aan de kandidaten mededeling gedaan van de besluitvorming. Een afschrift van dit besluit gaat naar de directie van de opleidingsinrichting en de HVRC

#### **Artikel 6: Werkwijze selectiecommissie**

21. De selectiecommissie stelt aan het begin van de eerste zitting haar werkwijze vast.
22. Na afloop van ieder selectiegesprek maakt de commissie een verslag en vindt besluitvorming plaats over de toelating van de kandidaat tot de opleiding
23. Het besluit van de commissie heeft de status van advies aan het hoofd van de AVG-opleiding
24. Het besluit van de selectiecommissie dient unaniem door alle leden van de commissie onderschreven te worden.
25. De beoordeling van de kandidaten vindt plaats op grond van de criteria, die genoemd zijn in paragraaf 17 van dit reglement.
26. Indien twijfels bestaan over de geschiktheid van de kandidaat, dan wel indien de commissie niet tot een unaniem oordeel kan komen, vindt eerst overleg plaats tussen de voorzitter van de selectiecommissie en de AVG-opleider uit de betreffende opleidingsinrichting. Indien de commissie hierna nog geen unaniem oordeel kan vormen meldt zij dit in haar verslag aan het hoofd van de AVG-opleiding
27. Na iedere zitting overhandigt de voorzitter van de selectiecommissie de schriftelijke verslagen met daarin het advies aan het hoofd van de AVG-opleiding

#### **Artikel 7: Afwijzing**

28. Afgewezen kandidaten wordt gewezen op de mogelijkheid in een gesprek met of namens het hoofd AVG-opleiding een (telefonische) toelichting te krijgen op de gronden voor de afwijzing
29. Indien de door de opleidingsinrichting voorgedragen aspirant-Aios door de AVG-opleiding niet geschikt wordt geacht voor de opleiding wordt deze afgewezen. In dat geval mag de opleidingsinrichting een tweede kandidaat voordragen.

#### **Artikel 8: Reserveplaatsing**

30. Het hoofd AVG-opleiding is gerechtigd op advies van de sollicitatiecommissie uit de kandidaten met wie een sollicitatiegesprek is gevoerd naast de kandidaten aan wie een opleidingsplaats wordt toegewezen kandidaten te selecteren aan wie een reserveplaats wordt toegewezen.
31. Het hoofd AVG-opleiding wijst bij niet-plaatsing van reservekandidaten op de betreffende startdatum aan deze reservekandidaten éénmalig een opleidingsplaats toe voor een andere startdatum.
32. Een reservekandidaat die geen gebruik maakt van het in lid 2 van dit artikel geboden mogelijkheid verliest zijn recht op een opleidingsplaats.

#### **Artikel 9: Privacyregelingen**

33. De gegevens van de kandidaten zullen alleen worden gebruikt ten behoeve van de toelating tot de AVG-opleiding.
34. De bescheiden van de kandidaten die zijn afgewezen worden met het bericht van afwijzing geretourneerd; de kopieën worden bewaard tot na de beroepstermijn en dan vernietigd.
35. De bescheiden van de aangenomen kandidaten worden aan het opleidingsdossier toegevoegd en bewaard tot twee jaar na beëindiging van de opleiding.
36. Leden van de sollicitatiecommissie hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van de in het kader van deze procedure bekend geworden gegevens uit de persoonlijke levenssfeer van de kandidaten.

#### **Artikel 10: Bezwaar**

37. Indien een kandidaat van mening is dat van de in dit reglement beschreven procedure is afgeweken, kan deze een bezwaarschrift indienen bij het hoofd van de AVG-opleiding
38. Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en tenminste de naam en het adres van de indiener te bevatten, de dagtekening, een omschrijving van de beslissing waartegen

- bezwaar wordt gemaakt en de gronden van het bezwaar; een afschrift van de bestreden beslissing dient te zijn bijgevoegd.
39. De termijn voor het indienen van een bezwaar bedraagt zes weken en vangt aan met ingang van de dag na die waarop de beslissing is bekendgemaakt.
  40. Het hoofd van de AVG-opleiding tekent op het bezwaarschrift de datum van ontvangst aan en leidt het bezwaar door naar een door hem in te stellen adviescommissie.
  41. De adviescommissie beoordeelt het bezwaarschrift en brengt advies uit aan het hoofd van de AVG-opleiding inzake de op het bezwaarschrift te nemen beslissing.
  42. Het hoofd van de AVG-opleiding neemt met inachtneming van het advies een beslissing op het bezwaarschrift en brengt deze beslissing schriftelijk ter kennis van de indiener.
  43. Van de beslissing op bezwaar kan binnen zes weken beroep worden ingesteld bij de sector bestuursrecht van de rechtbank in het arrondissement waar de indiener woont.
  44. Indien het bezwaar aanleiding geeft tot een hernieuwde beoordeling zal het hoofd een nieuwe selectiecommissie samenstellen; hierbij zal ten hoogste één lid uit de gewraakte commissie van de nieuwe commissie deel uit maken.

**Artikel 11: Verslag**

45. Het hoofd van de AVG-opleiding stelt na afloop van de selectieprocedure een verslag op over de gevolgde procedure en legt dit ter goedkeuring voor aan de HVRC.

**Artikel 12 Slotbepaling**

46. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het hoofd van de afdeling AVG-opleiding.